

サステナビリティレポート 2023年3月期およびパフォーマンス・データ（社会）
の訂正について

サステナビリティレポート 2023年3月期およびパフォーマンス・データ（社会）において、記載内容の一部誤りがございました。お詫びして訂正いたします。なお、2024年7月18日以降の掲載のデータについては訂正済です。

【訂正箇所】

男女の賃金差の内訳における正規従業員の実績

サステナビリティレポート 2023年3月期 P.104 およびパフォーマンス・データ（社会）

（誤）

課題	指標	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	備考	
多様性の推進	男女の賃金差	キオクシア（株）	全従業員	%	-	77.8	男性従業員の平均賃金を100とした場合の女性従業員の平均賃金の比率。
			正規従業員	%	-	73.0	
			非正規従業員	%	-	90.3	

（正）

課題	指標	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	備考	
多様性の推進	男女の賃金差	キオクシア（株）	全従業員	%	-	77.8	男性従業員の平均賃金を100とした場合の女性従業員の平均賃金の比率。
			正規従業員	%	-	77.7	
			非正規従業員	%	-	90.3	

以上